



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดยะลา กลุ่มบริหารงานบุคคล งานวินัยและนิติการ

ที่

วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ในปี พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดยะลา

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ ได้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ผ่านระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการออนไลน์ (Link URL : ita-opsonline.moe.go.th) ประกอบด้วย ตัวชี้วัดตัวที่ ๙ เรื่องการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ เรื่องการป้องกันการทุจริต ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และหน่วยงานนำผลการประเมินฯ ไปพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป โดยมีหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ รวมทั้งสิ้น ๑๑๔ หน่วยงาน เข้าร่วมการประเมินฯ ซึ่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดยะลา ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว ตามมติคณะกรรมการจัดทำเกณฑ์และตรวจสอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ รวมทั้งสิ้น ๑๑๔ หน่วยงาน โดยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดยะลา ได้รับคะแนนระดับ A (๘๖.๐๕ คะแนน) จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน นั้น

กลุ่มบริหารงานบุคคล งานวินัยและนิติการ พิจารณาแล้วเห็นว่าสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดยะลา ในฐานะเป็นหน่วยงานในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) และเพื่อเป็นการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานให้ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์มากยิ่งขึ้น จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดยะลา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ และกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามแบบที่ สป.ศธ.กำหนด รวมทั้งได้รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

จึงเห็นสมควรดำเนินการดังนี้

๑. รับทราบและเห็นชอบมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดยะลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และรายงานผลการดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ตามแบบวัด OIT ข้อ ๓๔ และข้อ ๓๕ ปราบกฏตามเอกสารที่แนบ

๒. อนุมัติให้เผยแพร่มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดยะลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และรายงานผลการดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ตามแบบวัด OIT ข้อ ๓๔ และข้อ ๓๕ บนเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดยะลา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางอังศุมาลิน เกษรา)
นิติกรชำนาญการพิเศษ



29 เม.ย. 68

(นายอัชมัน บาอิง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

- ทพ / ทว

- ดน ๖๐

- เลขา ๐๑๓. ทพ๕๐๗



(นางอัญญา เพ็ญศรี)

รองศึกษาธิการจังหวัด ศึกษาการในตำแหน่ง
ศึกษาธิการจังหวัดยะลา



๒ พค ๖๘

(นายอานัติ มีบุญ)
ศึกษาธิการจังหวัดยะลา

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดยะลา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต	ข้อ ๓๔ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี ข้อ ๓๕ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อตรวจสอบกลั่นกรองการกำหนดหัวข้อให้สัมพันธ์กับเนื้อหาที่จะเผยแพร่บนเว็บไซต์ และตรวจสอบเนื้อหาให้เป็นปัจจุบัน	กลุ่มบริหารงานบุคคล นายอัซมิน บาโง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อตรวจสอบ กลั่นกรอง และติดตามการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดยะลาอย่างต่อเนื่อง	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดยะลา ได้นำข้อมูลที่ผ่านการตรวจสอบกลั่นกรองหัวข้อและเนื้อหาข้อมูลมีความสัมพันธ์กัน และข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดยะลา ทำให้มีผลการประเมิน ITA เพิ่มขึ้น

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ แผน ป้องกันการทุจริต	ข้อ ๓๗ รายงานการ ดำเนินการป้องกันการ ทุจริตรอบ ๖ เดือน	กำหนดตัวผู้รับผิดชอบ เพื่อให้รายงานการ ดำเนินการตามแบบ รายงานและภายใน ระยะเวลาที่ สป.ศธ. กำหนด และแต่งตั้ง คณะทำงานติดตาม กำกับดูแลการ ดำเนินการฯ	กลุ่มนิเทศ ติดตามและ ประเมินผล -นายปรีชา สุกใส ศึกษานิเทศก์ชำนาญ การ	ได้รายงานการ ดำเนินการตามแบบ รายงานและภายใน ระยะเวลาที่ สป.ศธ. กำหนด	สป.ศธ. ได้รับรายงาน การดำเนินการป้องกัน การทุจริตรอบ ๖ เดือน ภายในระยะเวลาที่ กำหนด และได้ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดยะลา ทำให้ผล การประเมิน ITA มี คะแนนเพิ่มขึ้น